日鉄興和不動産株式会社　行動計画

1.計画期間：2026 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日（4 年間）

2.目標

（１）新卒採用における女性採用目標比率：30%以上
　　採用全体における女性採用目標比率：20%以上
（２）女性社員のキャリアアップの活性化とリーダー候補人材の育成・登用
（３）性別にかかわらず育児や介護等のライフイベントと仕事を両立しやすい職場風土の
　　醸成と制度・仕組みの充実
（４）男性の育児休業取得率：50%以上

3.実施時期と取組み内容

（1）新卒採用における女性採用目標比率：30%以上
　採用全体における女性採用目標比率：20%以上

●2026 年 4 月～　・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報、採用イベントへの参加
・全社的なワークライフバランスの促進を通じ、全社員が活き活きと長く働き続けられる職場風土を醸成
・女性が働きやすい職場環境の整備と女性が活躍できる職場の拡大

（2）女性社員のキャリアアップの活性化とリーダー候補人材の育成・登用

●2026 年 4 月～　・女性リーダー候補人材の戦略的育成
・女性社員一人一人の今後のキャリアアップを考えた育成計画の立案、実施

（3）性別にかかわらず育児や介護等のライフイベントと仕事を両立しやすい職場風土の醸成と制度、仕組みの充実

●2026 年 4 月～　・育児、介護セミナー等、ライフイベントと仕事の両立を支援する施策の検討・実施

（４）男性の育児休業取得率：50%以上

●2026 年 4 月～　・制度内容、相談窓口案内等による育児休業取得推進（2025 年法改正対応含む）

以　上