

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

日鉄興和不動産株式会社は、次世代育成支援対策推進法の基本理念に則り、社員が仕事と子育てを両立し、全ての社員がその力を最大限に発揮できる環境を整備するため、下記の通り、行動計画を策定する。

記

1. 計画期間：2022年4月1日～2024年3月31日（2年間）

2. 目標及び施策

【目標1】 育児休業取得社員への復職サポート、女性社員のキャリア支援【継続目標】
①産休・育休中社員への社内情報共有（会社PC、iPhone持ち帰り推奨を継続）
②産休・育休中社員へのE-ラーニング案内、外部研修参加時の託児費用補助検討
③女性のライフステージの変化による影響に配慮した人事運用
④女性社員のキャリア形成の継続的支援（外部研修、異業種交流等への継続派遣）
【目標2】 男性の育児休業取得促進
①育児休業制度の拡充検討
②社内説明会、個別説明等による育児休業制度の周知
【目標3】 時間外労働の適正化、及び年次有給休暇の取得奨励【継続目標】
①労働時間実績の還元等による現場管理職の効果的な勤務時間管理支援
②時間外労働に対する社内の意識醸成のための情報発信
③年末年始、ゴールデンウィーク等を利用した年次有給休暇の取得奨励

以上