

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

日鉄興和不動産株式会社は、次世代育成支援対策推進法の基本理念に則り、社員が仕事と子育てを両立し、全ての社員がその力を最大限に発揮できる環境を整備するため、下記の通り、行動計画を策定する。

記

1. 計画期間：2020年4月1日～2022年3月31日（2年間）

2. 目標及び施策

| |
|---|
| 【目標1】 育児休業取得社員への復職サポート、女性社員のキャリア支援 |
| ①産休・育休中社員への社内情報共有（会社PC、iPhone持ち帰り推奨を継続） |
| ②産休・育休中社員へのE-ラーニング案内、外部研修参加時の託児費用補助検討 |
| ③女性のライフステージの変化による影響に配慮した人事運用の検討 |
| ④女性社員のキャリア形成の継続的支援（外部研修、異業種交流等への継続派遣） |
| 【目標2】 時間外労働の適正化、及び年次有給休暇の取得奨励 |
| ①法定時間外・法定休日労働時間の月平均27時間以下の継続達成 |
| ②年次有給休暇の取得奨励 |
| 【目標3】 多様な働き方の全社的推進 |
| ①在宅勤務制度の拡大 |
| ②時差勤務制度の導入 |

以上