

新日鉄興和不動産株式会社 行動計画

1.計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 31 年 3 月 31 日（3 年間）

2.当社の課題

女性の採用が少なく、女性管理職が育っていない。

- ・新卒の女性採用比率が低い。
- ・女性総合職の比率が低い。
- ・女性管理職のモデルがおらず、女性が将来のキャリアイメージを持ってない。
- ・女性管理職比率が低い。

3.目標

- ①新卒採用における女性採用比率を 20%以上とする。
- ②新人事制度における職系転換制度を適正に運用する。
- ③中長期を見据えた女性管理職候補者を育成する。

4.取組内容と実施時期

①新卒採用における女性採用比率を 20%以上とする。

- 平成 28 年 4 月～ HP、会社案内等を利用し、女性が活躍できる会社であることを積極的にアピールする。

②新人事制度における職系転換制度を適正に運用する。

- 平成 28 年 4 月～ 意欲と能力のある社員の発掘、能力開発支援、転換試験受験勧奨

③中長期を見据えた女性管理職候補者を育成する。

- 平成 28 年 4 月～ 女性の活躍が期待できる部署・業務の再点検と配置の実施
- 平成 28 年 10 月～ 管理職になりうる女性社員を積極的に育成する。

以上